

**Piacenza, 2 maggio 2017**

**Data Storage Security s.r.l.** crede che il riconoscimento del suo costante impegno in termini di responsabilità sociale, ossia la sua attenzione al rispetto dei **principi etici** nelle fasi di realizzazione ed erogazione dei servizi sia di fondamentale importanza individuando l'adozione della **norma SA 8000:2014** quale strumento necessario per impegnarsi al miglioramento continuo del **sistema di gestione per la responsabilità sociale**.

Con l'adozione del suddetto sistema, l'Organizzazione si impegna a rispettare tutti i requisiti di Responsabilità Sociale previsti dallo Standard SA8000, le leggi Nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa e le disposizioni degli strumenti Internazionali espressamente richiamati dallo Standard oltre ad eventuali altri requisiti che DSS intende sottoscrivere.

Pertanto **Data Storage Security s.r.l.** identifica come obiettivi prioritari i seguenti:

1. Il soddisfacimento dei Diritti delle parti interessate;
2. Il rispetto dei requisiti definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO ed in dettaglio:
  - Non impiegare, per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi che nella sua catena di fornitura si applichi il medesimo principio.
  - Non esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
  - Garantire che il personale presti lavoro volontariamente e quindi senza vincoli;
  - Mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato in conformità alle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza.
  - Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
3. La garanzia di uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori. Data Storage Security procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (tipologia di figura professionale richiesta) e di rispondenza ad essi dell'aspirante. I percorsi professionali si realizzano cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti. Non sono utilizzate,

*ai fini dell'inquadramento professionale o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare discriminazione.*

4. *La garanzia del rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore non ammettendo né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;*

5. *Il rispetto delle leggi vigenti e degli standard di settore; mediante l'applicazione del CCNL del commercio, garantendo a tutti i suoi lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative fissate dal CCNL.*

*Prestazioni straordinarie e turnazioni sono concordate su base volontaria tra i lavoratori e i Responsabili di settore e nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per quanto riguarda il massimo orario settimanale consentito, i riposi, il lavoro festivo o notturno.*

*Data Storage Security non abusa dell'utilizzo di contratti di collaborazione che non consentono una regolarizzazione contributiva del lavoratore o di contratti atipici e prevede al termine di contratti a tempo determinato la trasformazione degli stessi a tempo indeterminato.*

6. *La Qualità e l'Etica nel rapporto con i propri dipendenti, considerati come risorsa fondamentale e una ricchezza dell'azienda, realizzati attraverso:*

- *il recepimento delle normative internazionali, nazionali e della Norma SA8000 relative alla gestione delle risorse umane;*

- *un costante confronto del Comitato per la salute e Sicurezza (organo creato in conformità alla nuova norma SA8000:2014 e formato da RLS e DIR) con il Medico Competente e RSPP, per ottenere un miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.*

- *il Social Performace Team (organo creato in conformità alla nuova norma SA8000:2014), per l'applicazione di tutti gli elementi SA8000 e quindi la verifica della conformità allo Standard, inclusa l'identificazione dei rischi, il monitoraggio degli indicatori di performance e l'adozione e registrazione di azioni correttive e preventive; il Team è costituito da una rappresentanza equilibrata di Rappresentanti dei lavoratori (eletti su base volontaria dai lavoratori DSS) e del management.*

7. *L'attenzione nella scelta della propria catena di fornitura, di modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente, attraverso:*

- *La richiesta di aderenza ai principi della Norma SA8000;*



## Manuale SA 8000 Allegato A

### Politica per la responsabilità sociale

Allegato A - Politica per la responsabilità sociale - rev. 0 -1.12.2011 \_Maggio 2017

- *Il controllo dell'applicazione della stessa nella catena di fornitura;*
- *La diffusione della cultura della Responsabilità Sociale ai fornitori;*
- *L'attenzione al livello qualitativo delle forniture.*

*Data Storage Security si è impegnata a ribaltare a cascata le regole di responsabilità sociale verso i soggetti con i quali intrattiene rapporti di fornitura, privilegiando a parità di valutazione complessiva, coloro che, aderendo al percorso di Responsabilità Sociale intrapreso da Data Storage Security, offrono maggiori garanzie di osservanza ai requisiti previsti dallo standard SA8000.*

*La scelta di certificare il proprio Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che garantire nel tempo la qualità del servizio in un'ottica di crescita virtuosa e sostenibile, significa garantire al contempo, la qualità del sistema-azienda e dunque, qualità del lavoro e del servizio attraverso la valorizzazione delle risorse umane e l'attenzione al Cliente, acquisendo altresì nella comunità di cui Data Storage Security fa parte, un ruolo propositivo, nel rispetto e nel raggiungimento di obiettivi sociali.*

*Allo scopo di diffondere, valorizzare, condividere, all'interno dell'Organizzazione i fini e i contenuti che la Politica intende perseguire, gli stessi sono condivisi mediante la posta elettronica aziendale, le bacheche e la formazione del personale; all'esterno, la Politica è resa nota attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale (in ogni caso su richiesta è resa accessibile a tutte le Parti interessate).*

*Il perseguimento di una tale politica socialmente compatibile diventa allora uno degli obiettivi necessari, secondo un'ottica per cui tutti i soggetti potenzialmente interessati dallo svolgimento di un'attività devono essere tutelati e coinvolti, per concorrere ad affermarne il successo e la buona reputazione dell'organizzazione.*

*La Direzione si impegna a rivedere periodicamente la propria Politica di responsabilità sociale in ottica di miglioramento continuo.*

**Data Storage Security s.r.l.**

dott.sa Alessandra Allegri