

Piacenza, 2 Gennaio 2018

Data Storage Security s.r.l. crede che il riconoscimento del suo costante impegno in termini di responsabilità sociale, ossia la sua attenzione al rispetto dei **principi etici** nelle fasi di realizzazione ed erogazione dei servizi sia di fondamentale importanza individuando l'adozione della **norma SA 8000:2014** quale strumento necessario per impegnarsi al miglioramento continuo del **sistema di gestione per la responsabilità sociale**.

Con l'adozione del suddetto sistema, l'Organizzazione si impegna a rispettare tutti i requisiti di Responsabilità Sociale previsti dallo Standard SA8000, le leggi Nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa e le disposizioni degli strumenti Internazionali espressamente richiamati dallo Standard oltre ad eventuali altri requisiti che DSS intende sottoscrivere.

Pertanto **Data Storage Security s.r.l.** identifica come obiettivi prioritari i seguenti:

1. Il soddisfacimento dei Diritti delle parti interessate;
2. Il rispetto dei requisiti definiti nella norma SA 8000 e nelle convenzioni ILO ed in dettaglio:
 - Non impiegare, per le sue attività ed i suoi scopi, lavoro infantile e assicurarsi che nella sua catena di fornitura si applichi il medesimo principio.
 - Non esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro;
 - Garantire che il personale presti lavoro volontariamente e quindi senza vincoli;
 - Mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato in conformità alle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza.
 - Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva;
3. La garanzia di uguaglianza di trattamento a tutti i lavoratori. Data Storage Security procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (tipologia di figura professionale richiesta) e di rispondenza ad essi dell'aspirante. I percorsi professionali si realizzano cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti. Non sono utilizzate,

ai fini dell'inquadramento professionale o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare discriminazione.

4. *La garanzia del rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore non ammettendo né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona;*

5. *Il rispetto delle leggi vigenti e degli standard di settore; mediante l'applicazione del CCNL del commercio, garantendo a tutti i suoi lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative fissate dal CCNL.*

Prestazioni straordinarie e turnazioni sono concordate su base volontaria tra i lavoratori e i Responsabili di settore e nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per quanto riguarda il massimo orario settimanale consentito, i riposi, il lavoro festivo o notturno.

Data Storage Security non abusa dell'utilizzo di contratti di collaborazione che non consentono una regolarizzazione contributiva del lavoratore o di contratti atipici e prevede al termine di contratti a tempo determinato la trasformazione degli stessi a tempo indeterminato.

6. *La Qualità e l'Etica nel rapporto con i propri dipendenti, considerati come risorsa fondamentale e una ricchezza dell'azienda, realizzati attraverso:*

- *il recepimento delle normative internazionali, nazionali e della Norma SA8000 relative alla gestione delle risorse umane;*

- *un costante confronto del Comitato per la salute e Sicurezza (organo creato in conformità alla nuova norma SA8000:2014 e formato da RLS e DIR) con il Medico Competente e RSPP, per ottenere un miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.*

- *il Social Performace Team (organo creato in conformità alla nuova norma SA8000:2014), per l'applicazione di tutti gli elementi SA8000 e quindi la verifica della conformità allo Standard, inclusa l'identificazione dei rischi, il monitoraggio degli indicatori di performance e l'adozione e registrazione di azioni correttive e preventive; il Team è costituito da una rappresentanza equilibrata di Rappresentanti dei lavoratori (eletti su base volontaria dai lavoratori DSS) e del management.*

7. *L'attenzione nella scelta della propria catena di fornitura, di modo da estendere la filosofia del rispetto del dipendente, attraverso:*

- *La richiesta di aderenza ai principi della Norma SA8000;*

- *Il controllo dell'applicazione della stessa nella catena di fornitura;*
- *La diffusione della cultura della Responsabilità Sociale ai fornitori;*
- *L'attenzione al livello qualitativo delle forniture.*

Data Storage Security si è impegnata a ribaltare a cascata le regole di responsabilità sociale verso i soggetti con i quali intrattiene rapporti di fornitura, privilegiando a parità di valutazione complessiva, coloro che, aderendo al percorso di Responsabilità Sociale intrapreso da Data Storage Security, offrono maggiori garanzie di osservanza ai requisiti previsti dallo standard SA8000.

La scelta di certificare il proprio Sistema di Responsabilità Sociale è fondata sulla convinzione che garantire nel tempo la qualità del servizio in un'ottica di crescita virtuosa e sostenibile, significa garantire al contempo, la qualità del sistema-azienda e dunque, qualità del lavoro e del servizio attraverso la valorizzazione delle risorse umane e l'attenzione al Cliente, acquisendo altresì nella comunità di cui Data Storage Security fa parte, un ruolo propositivo, nel rispetto e nel raggiungimento di obiettivi sociali.

Allo scopo di diffondere, valorizzare, condividere, all'interno dell'Organizzazione i fini e i contenuti che la Politica intende perseguire, gli stessi sono condivisi mediante la posta elettronica aziendale, le bacheche e la formazione del personale; all'esterno, la Politica è resa nota attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale (in ogni caso su richiesta è resa accessibile a tutte le Parti interessate).

Il perseguimento di una tale politica socialmente compatibile diventa allora uno degli obiettivi necessari, secondo un'ottica per cui tutti i soggetti potenzialmente interessati dallo svolgimento di un'attività devono essere tutelati e coinvolti, per concorrere ad affermarne il successo e la buona reputazione dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a rivedere periodicamente la propria Politica di responsabilità sociale in ottica di miglioramento continuo.

Data Storage Security s.r.l.

dott.sa Alessandra Allegri
